

本年6月1日  
施行

労務管理／職場改善セミナー

パワハラ対策が事業主の義務化決定!

速やかに適正な対応が企業を守る

# セクハラ・パワハラ・メンタルヘルス 予防と対応策



ハラスメントのない明るい職場環境は業績向上につながる!

- ◆今までの常識は通用しない!「たった一言」で会社が窮地になる時代に!
- ◆パワーハラスメントが法制化! (大企業は本年6月から! 中小は令和4年4月義務化)

「ウチはセクハラやパワハラなんて関係ないよ!」「メンタルヘルスって心が弱い人になるんでしょ?」このように考えている方が見受けられますがハラスメント被害者やメンタル不調者は、会社に行くのも苦痛で仕事にも集中できずに悩んでいます。このような社員に対して会社が何の対策も打たなければ、「労働局の斡旋」や「ユニオン」または、「労働裁判」等で多額の和解金やブラック企業のリスクが高まります。

そこで本セミナーでは、実際に職場で起こっている事例で理解を深めて頂き、予防と会社の対応策についてわかりやすく解説します。



うちは大丈夫かな?

## 内容

～ハラスメントとは何か?～

### ◆セクハラ対応

- ・セクハラ of 定義となくならない現実
- ・セクハラ対策で会社がすべきことは何か?
- ・こんなケースあなたはどうか対応?

### ◆パワハラ対応

- ・パワハラ of 定義とチェックリスト
- ・パワハラ対策の法制化
- ・これがパワハラだ! (動画で理解)
- ・会社におけるパワハラ対応策

### ◆メンタルヘルス

- ・メンタル不調者には〇〇対応がカギ

## 講師

〔特定社会保険労務士〕  
社会保険労務士法人ソリューション  
特定社員 小野 純



1967年生まれ。中央大学卒業。大手製造会社に勤務後、研修会社の講師を経て社労士資格を取得。大手社労士事務所インターン後、2003年社会保険労務士小野事務所開業、2017年法人化。現在、企業顧問として労務管理等の業務と共に、各種商工団体や企業主催のセミナー講師として活躍中。明快な解説には定評がある。

【著書】「医療介護をめぐる労務相談(共著)」「中小規模事業者のためのマイナンバー対応」「社会保険マニュアル Q&A」他

## ■小野純の他のテーマ

採用で失敗しないための対応策

「有給休暇取得と残業時間超過に関する

法の概要と企業の対応策」

「労働トラブルを未然に防ぐ対応策」他多数

◆ご質問・ご相談・お見積など、お気軽にお問合せください。

◆他にも、ジャンルごとに▼ご紹介しております。

有限会社アドニス

検索

\* 90～120分

\* 交通費は「東京駅」から

研修・セミナー・実技指導 **Adonis**

有限会社 **アドニス**

〒331-0801 さいたま市北区今羽町 410-1-405

TEL.048-666-7745 FAX.048-666-7786

E-mail 7745@s-adonis.com