

働く意欲の高い人材採用で消費税増税に負けない強い会社をつくる！

人材・人手不足時代の人財確保はこれだ！ 採用で失敗しないための対応策

中小企業にありがちな失敗事例を交えて解説！

こんな失敗を
しないために

- ・せっかく採用したのにすぐ辞めてしまった
- ・自分が気に入らない仕事はやらないし反抗的
- ・面接では好印象だったのに問題児だった
- ・職場の人間関係と協調性に欠ける
- ・経歴に反して仕事が全然できなかった など



講師

〔特定社会保険労務士〕
社会保険労務士法人ソリューション

代表社員 **小野 純**



1967年生まれ。中央大学卒業。
大手製造会社に勤務後、研修会社の専任講師を経て社労士資格を取得。老舗社労士事務所でインターン研修後、03年独立。現在、労務管理・就業規則作成等の業務と共に、各種商工団体等のセミナー講師として活躍中。明快な解説には定評がある。
【著書】「中小規模事業者のためのマイナンバー対応」「社会保険マニュアルQ&A」他

■小野純の他のテーマ

「非正規社員の雇用と管理」
「就業規則の作り方・見直し方」
「労働トラブル未然に防ぐ対策」
「労働・社会保険手続きの基礎」と
「入退社時の実務」など多数

* 120分

* 交通費は「東京駅」から

◆ご質問・ご相談・お見積など、お気軽にお問合せください。

◆他にも、ジャンルごとに▼ご紹介しております。

有限会社アドニス

検索

安定している企業は採用から違う！

終身雇用の崩壊に伴い、近年の労働者は自分の意にそぐわないとすぐに辞めてしまう時代です。また、情報社会の発達により、履歴書や職務経歴書の上手な書き方や面接で失敗しない回答例など、採用されやすい工夫をしていくケースが多くなっています。

このような時代に会社側が採用で失敗しないためには、「綿密な対策」が必要不可欠です。そこで本セミナーでは、有能な人材を確保するための具体的な対策について事例を交え解説します。

◆募集時の説明不足や嘘は早期離職の原因

- ・労働契約書のポイントはここだ！
- ・試用期間の正しい運用って何？
- ・実は正社員よりも難しいパートの採用
- ・会社も魅力をアピールする時代

◆採用で内面を見抜く技(ワザ)

- ・古典的だが有効な「ある方法」
- ・適性検査で本質を瞬時に見抜く
- ・現代の適性検査はこんなことまでわかってしまう

◆こんな採用は失敗する

- ・質問型面接が中心
- ・本人が持参する書面を鵜呑みにしてしまう
- ・面接で印象がよかった人は実はこんな人

◆面接で聞いておきたいポイント

- ・履歴書ではここに注目
- ・聞く前にまず「語らせる」を心がける

(参加特典)「採用適性診断」各社1名様無料利用券

【講座内容】

研修・セミナー・実技指導

Adonis

有限会社 アドニス

〒331-0801 さいたま市北区今羽町 410-1-405

TEL.048-666-7745 FAX.048-666-7786

E-mail 7745@s-adonis.com