

# 労務管理セミナー

## 知っておきたい！ トラブル防止のための 問題社員への対応方法

今までの「常識」では通用しない時代  
対応を誤ると不当解雇に！

### 「正当な解雇」と「不当な解雇」その違いを理解しよう！

欠勤や遅刻が多く、仕事への意欲・協調性が低く、会社の指示に従わないなどの問題社員であっても労働者を解雇することは非常に厳しくなり、対応方法を誤ると監督署やユニオンに駆け込まれたり、退職後に不当解雇で訴訟を起こされるケースもあるため、企業は慎重かつ適切な対応が求められます。

そこでセミナーでは、近年の問題社員の事象と傾向と、それらの解決策について労働法務実務研究会所属のベテラン社会保険労務士がわかりやすく解説します。



講師

〔特定社会保険労務士〕  
社会保険労務士法人ソリューション  
特定社員 **小野 純**

1967年生まれ。中央大学卒業。大手製造会社に勤務後、研修会社の講師を経て社労士資格を取得。大手社労士事務所にてインターン後、2003年社会保険労務士小野事務所設立、2017年法人化。現在、顧問先の労務管理の業務と共に、各種商工団体や企業主催のセミナー講師として活躍中。明快な解説には定評があり多方面から高い評価を得ている。

【著書】「医療介護をめぐる労務相談(共著)」「中小規模事業者のためのマイナンバー対応」「社会保険マニュアル Q&A」他

#### ■小野純の他のテーマ

「パワハラ防止法 企業に課せられる義務と相談窓口対応」  
「同一労働同一賃金 中小企業の対応策」  
「労働・社会保険手続きの基礎と入退社時の実務」  
「募集・採用で失敗しないための対応策」  
「SDGs 企業の取り組み方」など多数

\* 120分

\* 交通費は「東京駅」から

◆ご質問・ご相談・お見積など、お気軽にお問合せください。

◆他にも、ジャンルごとに▼ご紹介しております。

有限会社アドニス

検索



#### 【セミナー内容】

##### ◆こんな問題社員が増加中(例)

- ・LINE一本で遅刻や欠勤を繰り返す
- ・残業代で稼ごうとする社員
- ・仕事熱心はパワハラではない？
- ・体調不良、メンタルヘルスで休みがち
- ・上司の指示を聞かない、怠け癖がある、
- ・あきらかに能力不足な社員 他

##### ◆正しい分析と対応の危険性

- ・問題の原因はどこにあるのか
- ・会社のルールではどうなるか
- ・対応を誤るとこんな事態に！

##### ◆対応方法はこれだ！

- ・事例別対応策
- ・解雇の種類と成立条件
- ・退職は解雇だけではない
- ・そもそもの回避策とは

研修・セミナー・実技指導

**Adonis**

有限会社 **アドニス**

〒331-0801 さいたま市北区今羽町 410-1-405  
TEL.048-666-7745 FAX.048-666-7786  
E-mail 7745@s-adonis.com