

令和  
4年4月

## 法改正・労務管理セミナー

ハラスメントのない職場環境が業績向上につながる!

中小企業にもパワハラ防止法が施行  
企業に課せられる義務と相談窓口対応

事業主に相談窓口設置が義務化！名ばかりの「相談窓口」では切抜けられない！

動画を交えて  
わかりやすく  
解説します!!

令和4年4月1日より、中小企業にも部下に対する「過大な要求」や「指導という名のパワハラ行為」等を防止する法律が施行されます。会社のパワハラ放置は、職場雰囲気悪化、売上減少、退職者の発生だけにとどまらず、「労働局の指導やあっせん」「ユニオン」では「労働裁判」など、多額の金銭リスクにも直結するため早急な対応が求められます。

そこで、問題となるパワハラの行為と対応策を動画を交えて解説すると共に、重要な相談窓口リアル対応例と今後増加すると思われるマタハラ対応についても解説します。

## 【講座内容】

## ハラスメントの悪影響と対応策

## ①ハラスメント対応

## 《パワハラ対応》

- ・中小のパワハラ防止義務化とは
- ・パワハラのタイプとチェックリスト
- ・これがパワハラだ！（動画で解説）
- ・会社におけるパワハラ対応策

## 《マタハラ対応》

- ・これがマタハラだ！（動画で解説）
- ・マタハラは男性も対象に！

## ②実践的問題演習

- ・こんなケースあなたならどう対応？

## ③相談窓口のリアル準備

- ・周知と対応書式
- ・窓口対応例（動画で解説）

## 講師

〔特定社会保険労務士〕

社会保険労務士法人ソリューション

特定社員 小野 純



1967年生まれ。中央大学卒業。大手製造会社に勤務後、研修会社の講師を経て社労士資格を取得。大手社労士事務所にてインターン後、2003年社会保険労務士小野事務所設立。2017年法人化。現在、顧問として労務管理等の業務と共に、企業や商工団体等のセミナー講師として活躍中。明快な解説に定評がありリピートの多い人気の講師。【著書】「医療介護をめぐる労務相談(共著)」「中小規模事業者のためのマイナンバー対応」「社会保険マニュアル Q&A」他

## ■小野純の他のテーマ

「SDGs企業の取り組み方」

「募集・採用で失敗しないための対応策」

「労働・社会保険手続の基礎と入退社時の実務」

「高齢者雇用対策と副業・兼業の対応」他多数

\* 90~120分

\* 交通費は「東京駅」から

◆ご質問・ご相談・お見積など、お気軽にお問合せください。

◆他にも、ジャンルごとに▼ご紹介しております。

有限会社アドニス

検索

研修・セミナー・実技指導 Adonis

有限会社 アドニス

〒331-0801 さいたま市北区今羽町 410-1-405

TEL.048-666-7745 FAX.048-666-7786

E-mail 7745@s-adonis.com