

コロナ禍における人財確保はこれだ！ 募集・採用で失敗しないための対応策

安定している企業は採用から違う！
中小企業にありがちな失敗事例を交えて解説

こんな失敗を
しないために

- 求人票を出しても人が集まらない
- せっかく採用したのにすぐ辞めてしまった
- 自分が気に入らない仕事はやらないし反抗的だ
- 面接では好印象だったのに入社したら別人だった
- 経歴に反して仕事が全然できなかった など



少子高齢化や人口減少時代の突入で売り手市場でしたが、コロナによって大企業等の雇止めや新規採用の抑制により、中小企業にとっては採用しやすい環境になりつつあります。

しかし、自分の意にそぐわないと直ぐに辞めてしまう早期離職や、コロナ禍による労働条件の変更対策が必要になるなど、今までとは異なる対応が求められます。そこで本講座では、求人募集の時流的な対応や労働条件、採用面接時の注意ポイント、流行りのZOOM面接、そしていい人材を客観的に見抜く方策等について解説、付録で在宅勤務規程例までもご提供致します。

【講座内容】

◆コロナ禍における変化と必要な対応

- 募集者は増えたが望む人が来ないのはなぜか？
- 来てほしい人の要素を具体化せよ！
- コロナ時代に対応した労働条件の工夫
- 在宅勤務の場合は在宅勤務規程が必須！

◆無料の求人媒体を使いこなせ！

- まずは基本のココを抑えよう！
- 新求人票システムに対応できているか？
- 他社と差がつく工夫ポイントと注意点

◆人財を見極める方法

- 履歴者や経歴書のココが危ない！
- 意外とやっている〇〇型面接
- 〇〇シートでぶれない採用

◆内面を見抜くアイテム

- 古典的な「ある方法」
- 適性検査で本質を瞬時に見抜く
- * 参加特典 1「採用適性診断」各社 1 名様無料利用券
- * 参加特典 2「在宅勤務規程」のモデル版付き

講師

〔特定社会保険労務士〕
社会保険労務士法人ソリューション

特定社員 **小野 純**



1967年生まれ。中央大学卒業。大手製造会社に勤務後、研修会社の講師を経て社労士資格を取得。大手社労士事務所でインターン後、2003年社会保険労務士小野事務所設立、2017年法人化。現在、顧問先の労務管理の業務と共に、各種商工団体や企業主催のセミナー講師として活躍中。明快な解説には定評があり多方面から高い評価を得ている。

【著書】「医療介護をめぐる労務相談(共著)」「中小規模事業者のためのマイナンバー対応」「社会保険マニュアルQ&A」他

■小野純の他のテーマ

《働き方改革関連法 第一弾》

「有給休暇取得と残業時間超過に関する対応策」

「同一労働同一賃金中小企業の対応策」

「中小企業の就業規則の作り方」など多数

* 120分

* 交通費は「東京駅」から

◆ご質問・ご相談・お見積など、お気軽にお問合せください。

◆他にも、ジャンルごとに▼ご紹介しております。

有限会社アドニス

検索

研修・セミナー・実技指導

Adonis

有限会社 **アドニス**

〒331-0801 さいたま市北区今羽町 410-1-405

TEL.048-666-7745 FAX.048-666-7786

E-mail 7745@s-adonis.com